

**PERFIL DE CARGO**

Profesional Analista Especialista de Contenido	
<b>I. Identificación del Cargo</b>	
Nombre del cargo	Profesional Analista Especialista de Contenido
Código del Cargo	PAEC-RM-MNPT-2021
N° de Vacantes	1
Unidad de desempeño	Mecanismo Nacional de Prevención Contra la Tortura (MNPT)
Dependencia jerárquica	Secretario Ejecutivo MNPT
Cargos que supervisa	No Supervisa
Remuneración Bruta	\$2.748.956
Tipo de Contrato (no aplica para movilidad interna)	Tipo de Contrato Plazo fijo por 03 meses (periodo a prueba), luego de este periodo se aplica Evaluación de Periodo a Prueba (EPP), el cual puede arrojar como resultado un nuevo contrato plazo fijo, pasar a contrato indefinido (de acuerdo a desempeño en el cargo) o no renovarse y cesar las funciones.
Propósitos del Mecanismo	<ul style="list-style-type: none"><li>- Prevenir y proteger a las personas que habitan el territorio nacional, frente a situaciones de tortura en lugares donde se pudieran encontrar personas privadas de su libertad.</li><li>- Examinar periódicamente sus condiciones y el trato que reciben</li><li>- Realizar visitas periódicas preventivas no programadas y de monitoreo a los lugares de privación de libertad.</li><li>- Realizar recomendaciones relacionadas con las materias de su competencia a las autoridades del servicio responsable del lugar de privación de libertad, o al representante legal de las personas jurídicas de derecho privado.</li><li>- Proponer modificaciones legales y reglamentarias en las áreas de su competencia.</li><li>- Realizar actividades de capacitación y sensibilización sobre la prevención en lugares de privación de libertad</li></ul>
<b>II. Propósito del Cargo</b>	
Desarrollar labores de asistencia técnica educativa y formativa que permitan al MNPT proponer un trabajo preventivo contra la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes en campos específicos definidos por los/as expertas/os del Comité.	
<b>III. Funciones del Cargo y Coordinaciones</b>	
El MNPT requiere Profesional Especialista que mediante las labores y el desarrollo de sus funciones pueda:	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Identificar brechas y elaborar diagnósticos que sirvan para proponer cursos de acción que den cumplimiento a las obligaciones estatales en la prevención de la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes.</li><li>2. Apoyar la elaboración de metodologías para el monitoreo de programas estatales relacionados con la prevención de la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes.</li><li>3. Actuar como contraparte técnica en los estudios de brechas de programas educativos relacionados con la prevención de la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes.</li></ol>	

4. Proponer recomendaciones para mejorar el cumplimiento de obligaciones de formación en la prevención de la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes en los instrumentos curriculares analizados.
5. Proponer y diseñar procesos de asesoría, capacitación y acompañamiento técnico para la educación y formación en materias de prevención contra la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes en diversas áreas curriculares.
6. Todas aquellas labores que le asigne el Secretario Ejecutivo del MNPT, que se encuentren bajo el ámbito de sus competencias.

#### IV. Requerimientos Formales

- Título profesional y/o grado académico de una carrera de al menos diez semestres de duración en el área de las ciencias sociales, educación y/o humanidades, reconocida por el Estado de Chile.
- Experiencia profesional de al menos 5 años en docencia y/o elaboración, implementación, y evaluación de programas de formación o capacitación en las áreas de competencia del Comité.

#### Conocimientos Específicos

Educación Formal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional y/o grado académico de una carrera de al menos diez semestres de duración en el área de las ciencias sociales, educación y/o humanidades, reconocida por el Estado de Chile.</li> </ul>
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en elaborar, implementar y evaluar programas de capacitación y/o formación, en las áreas de competencia del Comité, tales como: derechos humanos, personas bajo custodia del Estado y/o grupos vulnerables.</li> <li>• Dominio de análisis cualitativos.</li> <li>• Capacidad de redacción y elaboración de informes.</li> <li>• Manejo de bases de datos.</li> </ul>
Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional demostrable, mínima de 05 años, en algunos de los siguientes campos:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis y diseño curricular de programas de capacitación y/o formación.</li> <li>- Coordinación y/o dirección de programas de capacitación y/o formación.</li> <li>- Levantamiento de información en terreno, procesamiento de información y generación de informes de resultados.</li> </ul> </li> </ul>
Conocimientos Informáticos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ms Office Avanzado</li> <li>• Deseable manejo de programas de análisis de contenido</li> </ul>

#### Competencias Específicas para el Cargo

Nombre de la Competencia y Nivel exigido	Descripción
<b>Planificación y organización (Nivel 3)</b>	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
<b>Pensamiento analítico (Nivel 3)</b>	Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.

<b>Comunicación efectiva (Nivel 3)</b>	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
<b>Trabajo en Equipo (Nivel 3)</b>	Capacidad de colaborar con otros, aceptar críticas, flexible, empático, con un alto sentido del compromiso, capaz de compartir conocimientos y recursos con el propósito de cumplir los objetivos de la unidad.